

Primăria comunei Vedea

Județul Teleorman

NR. 6239 din 29.11.2013

ANUNT

CONCURS pentru ocuparea postului de personal contractual – muncitor calificat treapta IV (instalator apă-canal) în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman

În conformitate cu dispozițiile **REGULAMENTULUI-CADRU din 23 martie 2011 privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin HG nr.286/2011**

Primăria comunei Vedea ,județul Teleorman- organizeaza în intervalul: **22.01.2014 – 24.01.2014** (proba practică și interviul) CONCURS pentru ocuparea postului de muncitor calificat treapta IV (instalator apă-canal), personal contractual în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman

Compartimentul ,, SERVICIUL PUBLIC GOSPODĂRIRE, ALIMENTARE APĂ, SALUBRITATE ,,

- 1 muncitor calificat treapta IV perioadă nedeterminată

Concursul va avea loc în perioada **22.01.2014 – 24.01.2014** la sediul primăriei Vedea, jud.Teleorman, după cum urmează:

- **22.01.2014**, ora 10⁰⁰ –proba practică de testare a abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului, în vederea ocupării postului;
- **24.01.2014**, ora 10⁰⁰ – interviul în cadrul căruia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Cererea de înscriere se depune de către candidați la primăria Vedea/Teleorman – compartiment resurse umane până la data de **12.12.2013** ora 16⁰⁰ și va fi însoțită în mod obligatoriu de următoarele documente:

Dosarul de concurs

Art. 6 din HG nr.286/2011:

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;

- d) copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
 - e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
 - f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
 - g) curriculum vitae;
 - h) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.
- (2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- (3) În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
- (4) Actele prevăzute la alin. 1 lit. b), c) și h) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

CONDITII DE OCUPARE A POSTULUI:

Condiții generale:

Art. 3 – din HG 286/2011:

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice:

- studii: generale sau medii,
- cursuri de calificarea în meseria de instalator sau lăcătuș
- vechime în specialitatea funcției: minim 1 an
- abilități de comunicare și muncă în echipă, capacitate de analiză și sinteză, gândire logică, seriozitate și corectitudine, profil moral corespunzător funcției, conduită profesională corespunzătoare;

Tematica și Bibliografia sunt afișate alăturat.

Relatii suplimentare se pot obține la compartimentul Resurse Umane. Tel 0247337901, 0769220402



PRIMARUL COMUNEI VEDEA,

ANEXA la Dispozitia nr. 238 din 29.11.2013

Serviciul public de gospodărire

BIBLIOGRAFIA

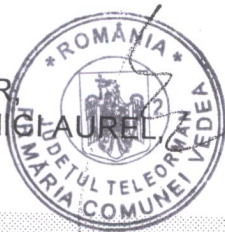
Pentru concurs în vederea ocupării postului de muncitor calificat

- Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală , republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- CODUL de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice aprobat prin Legea nr.477 din 8.11.2004, publicat în M.O. ,Partea I, nr.1105 din 26.11.2004, forma actualizata .
- Legea nr.458/2002 - privind calitatea apei potabile, cu modificările ulterioare
- Legea nr.241/2006 - referitoare la serviciul de alimentare cu apă și canalizare
- Legea nr.51/2006 - referitoare la serviciile comunitare de utilități publice

TEMATICA :

1. Norme generale de conduita profesionala a personalului contractual din administrația publică.
2. Atribuțiile primarului.
3. Atribuțiile Consiliului Local.
4. Măsurile de remediere și restricții în utilizare, informarea și raportarea privind calitatea apei potabile.
5. Organizarea și funcționarea serviciului de alimentare cu apă și canalizare.
6. Competența autorităților publice privind serviciile de utilități publice

PRIMAR
DRĂGHII



Comp.res.umane/referent superior
Iliescu, Florica