

e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae;

(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

(3) În cazul documentului prevăzut la alin. (1) lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

(4) Actele prevăzute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

CONDITII DE OCUPARE A POSTULUI:

Art. 3 – din HG 286/2011:

La concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului pentru ocuparea respectivei funcții contractuale.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exercițiu;

e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice:

- diplomă de absolvire școală postliceală sanitară sau echivalentă (diplomă de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare, promoțiile 1976 - 1994 inclusiv, cu nivelul studiilor postliceale), în specialitatea asistent medical generalist;
- vechime minim 1 an în specialitatea studiilor.

Tematica și Bibliografia sunt afișate alăturat.

Relatii suplimentare se pot obține la compartimentul Resurse Umane.
Tel 0247337901,0769220402

**PRIMARUL COMUNEI VEDEA,
DRĂGHICLAUREL**



BIBLIOGRAFIE

CONCURS ASISTENT MEDICAL COMUNITAR 12 OCTOMBRIE 2015

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.
2. Legea nr. 119/1996 cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare.
3. HG nr. 64/2011 pentru aprobarea Metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă.
4. Ordinul MSP nr. 261/2007 pentru aprobarea normelor tehnice privind curățenie, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare.
5. Ordinul MSP nr. 916/2006 pentru aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare
6. "Protocoale de profilaxie – Anemia și rahitismul carențial la copil" – Institutul pentru Ocrotirea Mamei și Copilului
7. "Principii în alimentația copilului și a gravidei" – Îndrumar pentru furnizorii de servicii de sănătate la nivel comunitar – UNICEF – 2007
8. "Alimentația copilului și a gravidei" – Ghid practic - UNICEF - 2007

**PRIMAR,
DRAGHICI AUREL**



**ÎNTOCMIT,
Referent resurse umane
ILIESCU FLORICA**

ANUNT

CONCURS pentru ocuparea postului de personal contractual de execuție vacant – asistent medical comunitar, grad profesional simplu, în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman

În conformitate cu dispozițiile HG nr. 286 din 23 martie 2011, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările aduse de către HOTĂRÂREA nr. 1.027 din 11 noiembrie 2014 .

Primăria comunei Vedea ,județul Teleorman- organizează în intervalul: **12.10.2015 – 14.10.2015** **CONCURS** pentru ocuparea postului de personal contractual de execuție vacant – **asistent medical comunitar** în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman.

Compartimentul ,, ASISTENȚĂ SOCIALĂ ,,

- 1 **asistent medical comunitar** perioadă determinată

Concursul va avea loc în perioada **12.10.2015 – 14.10.2015** la sediul primăriei Vedea, jud.Teleoman, după cum urmează:

- **12.10.2015**, ora 10⁰⁰ –proba scrisă;
- **14.10.2015**, ora 10⁰⁰ – interviul în cadrul căruia se testează abilitățile aptitudinile și motivația candidaților.

Cererea de înscriere se depune de către candidați la primăria Vedea/Teleorman – compartiment resurse umane până la data de **02.10.2015** ora 16⁰⁰ și va fi însoțită în mod obligatoriu de următoarele documente:

Dosarul de concurs

ART. 6

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

Lit. d) a alin. (1) al art. 6 a fost modificată de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.027 din 11 noiembrie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 854 din 24 noiembrie 2014.