

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman

Consiliul local al comunei Vedea , județul Teleorman, având în vedere:

- proiectul de hotărâre nr. 3/09.01.2025 inițiat de Primarul comunei Vedea, jud. Teleorman
 - referatul de aprobare nr. 3/09.01.2025 pentru proiectul de hotărâre inițiat
 - raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr. 95/09.01.2025 ;
 - avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului local Vedea nr. 3/2025
 - H.C.L. Vedea nr. 2/16.01.2025 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vedea, județul Teleorman
-
- prevederile HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată
 - prevederile art. 6 , art. 10 , art. 11, art.18 și art. 25 , alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , cu modificările și completările ulterioare ;
 - prevederile Art. II din OUG nr. 53 /2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice
 - prevederile art. 164 , alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii , republicată , cu modificările și completările ulterioare ;
 - prevederile art. 14 , art.16 , art. 17 , art.20-23 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale , cu modificările și completările ulterioare ;
 - prevederile art.129 alin.(1) și alin.(14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196 , alin. (1) , lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ , cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman, începând cu data prezentei, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art. 2. Primarul comunei prin grija compartimentului contabilitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri .

Art. 3. Orice prevedere contrară prezentului act administrativ își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. Împotriva prevederilor prezentei hotărâri se poate face contestație în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. Secretarul general al comunei Vedea va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului Județului Teleorman în vederea exercitării controlului de legalitate, primarului Comunei Vedea, autorităților și persoanelor interesate.

Președinte de sedință
Petrescu Petre



Contrasemnează,
Secretar general – Joița Viorica

VEDEA

NR. 3 din 16.01.2025

Adoptată cu un nr. de // voturi „pentru” din nr. total de 11 consilieri în funcție, din care: // prezenți

GRILA DE SALARIZARE

pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Vedea, județul Teleorman

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei –
1	Secretar general al unității administrativ -teritoriale	S	7502*

Notă : * Salariul de bază prevăzut în tabel cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei- Gradația 0
1	Consilier achizitii publice, inspector ; grad profesional superior	S	5471
	grad profesional principal	S	4823
	grad profesional asistent	S	4494
	grad profesional debutant	S	4202
2	Referent; grad profesional superior	M	4933
	grad profesional principal	M	4662
	grad profesional asistent	M	4467
	grad profesional debutant	M	4188

Personal contractual de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei - Gradația 0
1	Administrator public	S	7900

Personal contractual de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei - Gradația 0
----------	---------	-------------------	---

1	Referent I A – Consilier al primarului	M	4414
	I	M	4050
	II	M	4050
	debutant	M	4050
2	Casier	M	4050
	Casier debutant	M	4050
3	Agent agricol Treapta I	M	4177
	Agent agricol Treapta II	M	4072
	Agent agricol Debutant	M	4050
4	Șofer	M; G	4050
5	Muncitor calificat I	M; G	4072
6	Muncitor calificat II	M; G	4050
7	Muncitor calificat III	M/G	4050
8	Muncitor calificat IV	M/G	4050
9	Muncitor necalificat I (Cod 911201)	M/G	4050
10	Muncitor necalificat II	M/G	4050
11	Paznic	M/G	4050

Notă:

1. Prezenta grilă de salarizare se aplică începând cu data de 01.01.2025
2. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
3. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.
4. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.
5. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorare a salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
6. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
7. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
8. Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului.
9. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Președinte de ședință,
Petrescu Petre



Contrasemnează,
Secretar general – Joița Viorica